



POLITIQUE DE SOM EN MATIÈRE DE PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

INTRODUCTION

SOM inc. est une entreprise qui se spécialise dans les secteurs de la recherche marketing et sociale et du sondage d'opinion publique. Dans ce contexte, SOM recueille et manipule, sur une base quotidienne, une multitude de renseignements (opinion, perception, habitude, caractéristiques sociales et démographiques) fournis par des individus ou des entreprises. La plupart du temps, l'individu qui nous a fourni l'information n'est pas identifiable. Toutefois, ceci n'est pas toujours le cas. Parfois, nous pouvons identifier (nom et numéro de téléphone ou adresse) l'individu ou l'organisation qui nous a fourni les renseignements. Dans ce cas, tous les renseignements fournis deviennent des renseignements dits personnels.

Au fil des années, SOM a mis en place plusieurs mécanismes pour protéger la confidentialité des renseignements dits personnels. Ce document présente ces mesures en s'inspirant du Code canadien de protection des renseignements personnels qui sert d'assise à la Loi canadienne sur la protection de la vie privée. Ce code est basé sur 10 principes interdépendants :

- La responsabilité
- La détermination des fins de la collecte des renseignements personnels
- Le consentement
- La limitation de la collecte
- La limitation de l'utilisation, de la communication et de la conservation
- L'exactitude
- Les mesures de sécurité
- La transparence
- L'accès aux renseignements personnels
- La possibilité de porter plainte contre le non-respect des principes

1. LA RESPONSABILITÉ

PRINCIPE

Un organisme est responsable des renseignements personnels dont il a la gestion et doit désigner une ou des personnes qui devront s'assurer du respect des principes énoncés ci-dessous.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

SOM désigne ses coprésidents, Mme Julie Fortin et M. Jean Bayard, pour s'assurer du respect des mesures mises en œuvre pour encadrer la protection des renseignements personnels recueillis et traités par notre entreprise. Ceux-ci sont responsables, au nom de SOM :

- De la mise en œuvre des mesures prises par SOM pour protéger les renseignements personnels détenus par l'entreprise.
- Du traitement des plaintes et des demandes d'accès aux renseignements personnels.
- De la formation du personnel et de la transmission au personnel de l'information relative aux pratiques de SOM en matière de protection des renseignements personnels.
- De la rédaction des documents explicatifs concernant les mesures prises par SOM pour protéger les renseignements personnels.

2. LA DÉTERMINATION DES FINS DE COLLECTE DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

PRINCIPE

Les fins pour lesquelles des renseignements personnels sont recueillis doivent être déterminées par l'organisme avant ou au moment de la collecte.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Sauf quelques exceptions, SOM recueille des renseignements personnels pour le compte de l'un de ses clients.

Dans ces cas, les fins pour lesquelles les renseignements personnels sont recueillis sont connues avant la collecte et documentées par le client de SOM, soit dans un appel d'offres, soit dans un devis de recherche ou encore consignées par un chargé de projet sur un document résumant l'entente verbale.

De plus, au moment de la collecte, lorsque l'intervieweur se présente, il précise également le but de l'étude avant d'obtenir le consentement du répondant.

En fait, tous les intervieweurs de SOM reçoivent une formation spécifique à chaque collecte de données. À cette formation, ils reçoivent les explications concernant le but de la collecte de renseignements afin qu'ils puissent être en mesure de l'expliquer clairement au répondant afin d'obtenir son consentement.

Dans ses sondages omnibus, SOM recueille et conserve des renseignements personnels (prénom, numéro de téléphone et adresse courriel) de ceux et celles qui acceptent de participer à des études par internet et des études qualitatives (groupes de discussion). C'est lors de l'administration du questionnaire que l'intervieweur précise au répondant, de vive voix, les fins auxquels sont destinés ces renseignements, avant que ce dernier ne consente à les lui fournir.

3. LE CONSENTEMENT

PRINCIPE

Toute personne doit être informée et consentir à toute collecte, utilisation ou communication de renseignements personnels qui la concernent, à moins qu'il ne soit pas approprié de le faire.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Que ce soit pour des sondages téléphoniques, postaux ou en face à face, des groupes de discussion ou des entrevues en profondeur, la participation des répondants aux études réalisées par SOM est toujours volontaire et les intervieweurs de SOM ne forcent jamais quiconque à répondre à un questionnaire ni même à une question en particulier. Également, en tout temps, le répondant peut mettre fin à une entrevue, sans préjudice de la part de SOM.

Pour les sondages téléphoniques, en face à face, les groupes de discussion et les entrevues en profondeur, le consentement du répondant est obtenu par l'intervieweur ou le recruteur une fois que ce dernier s'est présenté et ait expliqué le but de l'étude. Pour les sondages postaux et par internet, le fait que le répondant accepte de remplir et retourner un questionnaire démontre également leur consentement.

Par ailleurs, dans les situations où un client de SOM lui transmet une liste de ses clients actuels ou potentiels pour les fins d'un sondage, d'un groupe de discussion ou d'une entrevue personnelle, en aucun temps, SOM ne se porte responsable d'obtenir le consentement de ces individus ou organisations pour la transmission de cette information. **Cette responsabilité revient au client de SOM.**

Sauf quelques rares exceptions, SOM ne transmet jamais de renseignements personnels à une tierce partie (autre que son client).

Même les bases de données renfermant des renseignements personnels sont anonymisées (retrait des renseignements pouvant identifier un individu) avant de les retourner à nos clients à moins d'une demande spécifique de notre client qui voudrait lui-même y ajouter de l'information à partir de ses bases de données internes. Ceci survient généralement lorsque l'information qu'il ajoute est très confidentielle et que notre client ne voulait justement pas nous la communiquer avec l'échantillon afin de protéger ces renseignements.

Pour les groupes de discussion, SOM prend les mesures nécessaires pour que les participants ne soient pas identifiés complètement sur les grilles de recrutement ou dans les conversations. Seul le prénom du participant est utilisé pour l'interpeller et l'identifier dans les grilles de recrutement. Il n'est donc pas nécessaire de demander le consentement ici.

Dans la réalisation de groupes de discussion, il n'y a qu'un seul cas où le nom complet d'un participant est transmis à une tierce partie. Ceci survient dans le cas où la liste des participants est transmise à un sous-traitant offrant les services de location de salles. Elle sert à recueillir la signature des participants comme accusé de réception du montant de la compensation pour leur participation. Dans ce cas précis, à la fin du questionnaire de recrutement, SOM demande le consentement du participant pour que son nom soit transmis au locateur de la salle dans le but de l'identifier.

4. LA LIMITATION DE LA COLLECTE

PRINCIPE

L'organisme ne peut recueillir que les renseignements personnels nécessaires aux fins déterminées et doit procéder de façon honnête et licite.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Dans tous les mandats réalisés pour le compte de ses clients où des renseignements personnels sont fournis ou recueillis, SOM s'engage à ne recueillir aucun renseignement pour son usage ou pour tout usage autre que ce qui est nécessaire aux fins déterminées par/ou avec son client.

En d'autres mots, SOM ne se servira pas des sondages, groupes de discussion ou entrevues personnelles réalisés pour le compte de ses clients pour tenter d'obtenir des renseignements personnels des répondants et desquels SOM pourrait tirer profit.

5. LA LIMITATION DE L'UTILISATION, DE LA COMMUNICATION ET DE LA CONSERVATION

PRINCIPE

Les renseignements personnels ne doivent pas être utilisés ou communiqués à des fins autres que celles auxquelles ils ont été recueillis à moins que la personne concernée n'y consente ou que la loi ne l'exige. On ne doit conserver les renseignements personnels qu'aussi longtemps que nécessaire pour la réalisation des finalités déterminées.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Dans tous ses mandats, SOM s'engage à ne pas utiliser les renseignements recueillis à d'autres fins que la réalisation des travaux requis par ses clients.

Chaque intervieweur de SOM doit signer un engagement à la confidentialité stipulant qu'il s'engage à n'utiliser des renseignements nominatifs que pour les besoins du mandat et qu'il s'expose à des représailles (suspension, congédiement, poursuite) s'il fait défaut à son engagement (voir annexe A).

Les fichiers et les copies papier contenant des renseignements personnels sont conservés tant et aussi longtemps que notre client ne nous donne pas l'autorisation écrite de les détruire.

La destruction se fait par déchiquetage pour les copies papier et par effacement logique avec un logiciel de réécriture pour les fichiers de données stockés sur le système informatique de SOM.

6. L'EXACTITUDE

PRINCIPE

Les renseignements personnels doivent être aussi exacts, complets et à jour que l'exigent les fins pour lesquelles ils sont utilisés.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Renseignements transmis par nos clients

L'exactitude des renseignements personnels fournis par nos clients dans les listes qu'ils nous transmettent pour des fins d'échantillonnage ou de recrutement est sous la responsabilité de nos clients.

Cependant, SOM vérifie toutes les listes qui lui sont fournies pour fins d'échantillonnage ou de recrutement pour s'assurer qu'elles contiennent toute l'information requise pour sélectionner l'échantillon. Dans le cas contraire, elles sont retournées au client pour corrections.

Personnel intervieweur fiable et compétent

L'assurance de l'exactitude des renseignements personnels recueillis par SOM commence par l'embauche d'un personnel compétent, une formation serrée et la conception de questionnaires ou de guide de discussion ou d'entrevue précis.

SOM a des critères très précis pour embaucher du personnel intervieweur compétent. Les candidats retenus :

- S'expriment de façon claire et confiante
- Démontrent une capacité évidente de comprendre et d'intégrer les normes relatives à la conduite d'entrevue de sondage de qualité
- Font preuve d'intégrité
- Sont bilingues

Dès leur embauche, chaque intervieweur reçoit une formation générale sur la façon d'aborder et d'interroger les individus de façon à réduire les biais d'intervieweur au minimum. Cette formation initiale est complétée par de la formation continue donnée par les superviseurs directement auprès des intervieweurs. En outre, à chaque projet, le chargé de projet forme les intervieweurs sur le contenu du questionnaire spécifique au projet. Chaque question est lue et expliquée si nécessaire, de même que les choix de réponses et leur signification.

Questionnaires et guides clairs

Les questionnaires et les guides de discussion ou d'entrevues sont conçus par des conseillers ou chargés de projet puis révisés par un expert méthodologique pour s'assurer d'avoir des questions et des choix de réponses clairs, que la séquence des questions soit logique, qu'elle n'introduise pas de biais et que les sauts de questions ne comportent pas d'erreur.

Les questionnaires sont prétestés auprès d'un certain nombre de répondants pour vérifier, entre autres, la compréhension des questions et des choix de réponses et les sauts de questions.

Les questionnaires, avant et après le prétest, doivent être approuvés par le client.

Système de saisie éliminant les erreurs

Nos sondages téléphoniques sont réalisés à l'aide d'un système d'entrevue téléphonique assistée par ordinateur (CATI). Notre système importe directement les questionnaires en format Word pour éviter les erreurs de retranscription.

Il permet également une validation automatique des réponses fournies et saisies par les intervieweurs pour éviter toute erreur à ce chapitre.

Nos sondages par internet sont également réalisés à l'aide d'un système d'entrevue assistée par ordinateur qui est une adaptation de notre système CATI. Les mêmes fonctionnalités de validation de données sont disponibles pour éviter les erreurs de saisies.

Pour les sondages postaux ou en face à face, lors de la saisie des réponses, cette opération est faite en double avec comparaison (double saisie) pour éliminer les erreurs à cette étape.

7. LES MESURES DE SÉCURITÉ

PRINCIPE

Les renseignements personnels doivent être protégés au moyen de mesures de sécurité correspondant à leur degré de sensibilité.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Réception des renseignements personnels

Lors de la transmission et jusqu'à leur réception chez SOM, nos clients demeurent responsables de la sécurité des renseignements personnels qu'ils nous transmettent, par exemple, pour fins d'échantillonnage ou de recrutement.

Une fois reçus, les renseignements personnels sont transmis à un technicien en sondage affecté aux projets dits confidentiels. Toute copie est ensuite effacée ou détruite.

Le technicien en sondage identifie spécifiquement les fichiers contenant des renseignements personnels (avec les lettres NBK ou NOBKP dans le nom des fichiers) de façon à ce qu'aucune copie de sécurité permanente ne soit prise automatiquement par notre système ultérieurement.

Les listes transmises sur papier sont, quant à elles, conservées sous clé jusqu'à leur utilisation et également à la fin de chaque journée, après qu'elles aient été utilisées.

Tous les employés qui seront appelés à manipuler les renseignements personnels doivent signer un engagement à la protection des renseignements personnels (voir annexe B).

Mesures de sécurité informatique entourant le stockage des données

En cours d'utilisation et de collecte de renseignements supplémentaires, les renseignements personnels stockés sur le système sont protégés avec de multiples mesures de sécurité informatique.

Ces mesures de sécurité informatique sont revues périodiquement afin de les adapter aux évolutions de l'environnement, aux modifications des besoins de sécurité, aux progrès des techniques d'attaques ou à la découverte de nouvelles vulnérabilités. Les mesures de sécurité informatiques de SOM permettent :

- D'assurer la disponibilité constante de tous ses outils informatiques.
- D'assurer l'intégrité des renseignements personnels qu'elle a stockés dans son système informatique.
- De préserver la confidentialité de ces renseignements personnels.

Pour atteindre le niveau de sécurité requis, SOM s'est fixé l'objectif suivant : protéger les systèmes informatiques de l'entreprise contre les risques et ce, d'une manière qui est adaptée à l'entreprise, à son environnement et à l'état de son outil informatique.

Identification et analyse des risques

Pour bien intégrer ces mesures de sécurité informatique, SOM identifie les risques et les menaces, qu'elles soient internes et externes ou même d'origine accidentelle ou intentionnelle; ce qui implique l'identification des systèmes informatiques vulnérables sur lesquels pèsent des menaces significatives. Puis, pour chacun d'eux, SOM détermine le seuil critique afin d'évaluer le meilleur équilibre entre risques et coût de protection.

Les mesures prises pour...

... assurer la disponibilité constante de tous les outils informatiques de SOM :

- Désigner un technicien en informatique responsable de la maintenance du système informatique.
- Les serveurs de fichiers sont munis de systèmes RAID de disques redondants.
- Les serveurs de fichiers sont protégés des brèves pannes de courant par un UPS.

... assurer l'intégrité et la confidentialité des renseignements personnels que SOM a stockés dans son système informatique :

- a) Mise en place d'une procédure pour ne pas sauvegarder les fichiers contenant des renseignements personnels en multiples copies et ne les conserver qu'à un seul endroit.
- b) Mise en place de mesures de sécurité du réseau :
 - Les deux bureaux de SOM disposent d'un accès internet indépendant;
 - Tout le trafic entre le réseau local et internet passe obligatoirement par un coupe-feu, en limitant l'accès entrant au strict nécessaire, soit l'accès aux serveurs Web et de courrier électronique. Il n'y a donc aucun accès entrant possible vers les serveurs de fichiers, les ordinateurs personnels des employés et le bureau de Montréal. Les coupe-feux permettent l'accès sortant vers internet aux ordinateurs autorisés;
 - La communication réseau entre les deux bureaux de SOM (Québec et Montréal) passe par un lien crypté RPV (réseau privé virtuel) maintenu en permanence entre les deux bureaux.
- c) Mise en place de mesures de sécurité des serveurs :
 - Les serveurs de fichiers et de base de données sur lesquels résident les données utilisées par nos applications de production ne sont pas accessibles de l'extérieur de SOM;
 - L'accès à ces serveurs nécessite un compte utilisateur et un mot de passe qui ne sont accordés qu'aux techniciens qui en ont directement besoin;
 - La salle des serveurs est toujours fermée à clé lorsque le technicien est absent de son bureau.
- d) Destruction des renseignements personnels en fin de projet :
 - Sur autorisation écrite de notre client, nous détruisons les renseignements personnels (liste fournie, renseignements recueillis) à la fin du projet. Les fichiers peuvent être détruits en entier ou seuls les renseignements identifiant un répondant (par exemple le nom, le numéro de téléphone et/ou l'adresse) peuvent être détruits. Ceci est effectué en utilisant un logiciel d'effacement de données par réécriture ou une procédure appropriée au support.

8. LA TRANSPARENCE

PRINCIPE

Un organisme doit mettre à la disposition de toute personne des renseignements précis sur ses politiques et ses pratiques concernant la gestion des renseignements personnels.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

La politique de SOM en matière de protection des renseignements personnels peut être obtenue en adressant une demande écrite à nos coprésidents, Mme Julie Fortin ou à M. Jean Bayard, qui sont les responsables de la politique, ou en se rendant sur notre site internet au <https://www.som.ca>.

9. L'ACCÈS AUX RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

PRINCIPE

Un organisme doit informer toute personne qui en fait la demande de l'existence de renseignements personnels qui la concernent, de l'usage qui en est fait et du fait qu'ils ont été communiqués à des tiers, et lui permettre de la consulter. Il sera aussi possible de contester l'exactitude et l'état complet des renseignements et d'y faire apporter les corrections appropriées.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Lorsqu'un répondant demande à un intervieweur où il a pris son nom et son numéro de téléphone, l'intervieweur doit lui répondre franchement et donner la source de renseignements.

Si un répondant veut savoir et/ou consulter quels renseignements nous détenons à son sujet, il peut en faire la demande au chargé de projet qui verra à lui fournir dans un délai maximal d'une semaine.

Si un répondant veut apporter des corrections aux renseignements que notre client nous a transmis, nous le référons à ce dernier.

Si un répondant veut consulter et apporter des correctifs à ses réponses fournies à un sondage ou à un groupe de discussion, il doit en faire la demande au chargé de projet. Celui-ci pourra le faire tant et aussi longtemps que l'information permettant d'identifier le répondant n'aura pas été détruite suite à l'autorisation de notre client.

10. LA POSSIBILITÉ DE PORTER PLAINTÉ CONTRE LE NON-RESPECT DES PRINCIPES

PRINCIPE

Toute personne doit être en mesure de se plaindre du non-respect des principes énoncés ci-dessus en communiquant avec le ou les individus responsables de les faire respecter au sein de l'organisme concerné.

MESURE(S) PRISE(S) PAR SOM

Toute personne voulant se plaindre du non-respect des principes énoncés dans cette politique peut le faire par écrit ou par téléphone à Mme Julie Fortin ou à M. Jean Bayard, responsables de la politique.

Toutes les plaintes seront examinées sérieusement par SOM et les actions appropriées seront prises pour que les mesures soient appliquées.

Un registre des plaintes écrites sera développé et toute plainte formulée par écrit (incluant par courriel) y sera consignée pour une période minimale de 5 ans. Ce registre sera revu périodiquement par la direction de SOM pour vérifier si des améliorations peuvent être apportées à sa politique en matière de protection des renseignements personnels.